

## **AVIS DE RECRUTEMENT**



Catholic Relief Services-USCCB (CRS) réalise l'engagement des évêques Catholiques des États-Unis à aider les pauvres et personnes vulnérables dans le monde sans discrimination de race, de sexe, de nationalité, de religion. Nous sommes une ONG internationale installée au Bénin depuis 1958. Notre mission est de sauver, protéger et promouvoir la vie en mettant en œuvre

conformément aux principes d'éthique, d'équité, de transparence et de redevabilité, des projets dans plusieurs domaines à savoir : la santé, l'éducation, les urgences, l'agriculture, et la micro-assurance parmi autres. Notre objectif premier est de servir les pauvres et les personnes vulnérables à travers les objectifs stratégiques définis dans nos programmes et projets. Nous recherchons des personnes compétentes et passionnées, aptes à occuper des fonctions clés dans toutes les sphères de l'Agence. Notre institution est soucieuse du mieux-être de ses employé(e)s et cherche à promouvoir un environnement de travail qui met en valeur la reconnaissance envers la collectivité, le respect mutuel, la sensibilité au genre, l'excellence et le développement professionnel.

Toutes personnes qualifiées, hommes et femmes de nationalité Béninoise, y compris les personnes handicapées sont vivement invitées à présenter leur candidature au poste suivant :

### **01 GESTIONNAIRE DE PRODUCTION DU PROJET BENIN CAJU (H/F) - DASSA**

#### **Descriptif du poste :**

Sous la supervision du Directeur de Production (PM II), il/elle gèrera la programmation et l'antenne de Dassa. Il/elle apportera une supervision technique et opérationnelle à la mise en œuvre du projet BéninCaju pour faire progresser le travail de Catholic Relief Services (CRS) pour servir les personnes pauvres et vulnérables. Ses compétences en gestion et ses connaissances permettront au Programme Pays de mettre en œuvre des programmes de grande qualité et de travailler continuellement à l'amélioration de l'impact de son intervention dans les domaines de la production et de l'accès au financement de l'anacarde au Bénin.

#### **Responsabilités du poste :**

Il/elle sera chargé (e) de :

- Gérer et mettre en œuvre toutes les activités dans les domaines de la production et de l'accès au financement de l'anacarde tout au long des cycles pertinents du projet – conception du projet, démarrage, mise en œuvre et clôture du projet – pour permettre la mise en œuvre efficace et efficiente dans la ligne des principes de qualité et des normes de CRS, des exigences des bailleurs de fonds et des bonnes pratiques.
- S'assurer que l'équipe du projet et le personnel des partenaires utilisent les système et outils appropriés.
- Gérer efficacement les compétences dans les domaines de la production et de l'accès au financement de l'anacarde et superviser.
- Gérer la dynamique de l'équipe et le bien-être des employés. Faire du coaching, adapter stratégiquement les plans individuels de développement, contribuer au processus de recrutement du personnel des projets et gérer la performance des employés directement supervisés.

- Favoriser l'apprentissage pour le personnel du projet et les équipes des partenaires à travers des appuis dans l'identification et la documentation des situations d'apprentissage et de partage des connaissances.
- Analyser et évaluer les données de performance du projet, conformément à la politique MEAL.
- Identifier proactivement les problèmes et les préoccupations et utiliser des processus participatifs pour surmonter les obstacles à la mise en œuvre.
- Jouer le rôle de personne contact principale dans la conception du projet et l'élaboration du document de projet dans le domaine de programmes respectif, en comblant les manques et en prenant des responsabilités pour la croissance, selon les besoins.
- Coordonner l'identification des besoins en capacité du personnel et assistance technique des organisations partenaires et le renforcement des capacités et les interventions nécessaires pour appuyer la mise en œuvre de projets de qualité.
- Aider à identifier, évaluer et renforcer les partenariats correspondants dans les domaines de la production et de l'accès au financement de l'anacarde, appliquer correctement les concepts, outils et approches du partenariat.
- Assurer le bon fonctionnement de l'antenne de Dassa. Superviser l'équipe technique, coordonner et suivre les ressources financières et matérielles correspondant aux besoins du projet. Grâce à la planification et à la supervision, garantir une utilisation efficiente des ressources du projet dans le respect des procédures et politiques de CRS et dans une optique d'excellence opérationnelle.
- Assurer l'intégration du genre et de la protection (principes et politiques de safeguarding) dans les interventions du projet mais aussi dans l'environnement de travail.

### **Qualification et expérience requises :**

- Master (BAC +5) en développement international, relations internationales, en agronomie, en agroéconomie, ou tout autre domaine connexe aux chaînes de valeur agricoles ou à l'économie nécessaires. Une expérience supplémentaire peut remplacer une partie des études.
- Minimum de 4 ans d'expériences antérieures dans la mise en œuvre de la programmation d'un projet agricole
- Minimum de 2 ans d'expérience professionnelle dans la coordination ou la gestion de projets dans le domaine des chaînes de valeur agricoles
- Expérience de gestion de projets dans le domaine de l'anacarde fortement souhaitée.
- Expérience dans la gestion de projets modérément complexes, de préférence dans une ONG internationale.
- Expérience du travail avec des organisations partenaires dans le domaine des chaînes de valeur agricoles.
- Expérience dans la contribution à l'élaboration de documents techniques de projets.
- Compétences et expérience en MEAL souhaitées.
- Expérience dans l'utilisation des logiciels MS Office (Excel, Word, PowerPoint), des applications de conférence en ligne, des systèmes de gestion de l'information.

**Langue étrangère exigée/souhaitée :** Français. L'Anglais est un atout.

**Voyages nécessaires :** jusqu'à 50% de voyages principalement à l'intérieur du pays vers les sites du projet ainsi qu'à Cotonou ou ailleurs au Bénin. Des voyages internationaux seront aussi possibles.

## **COMPETENCES AU NIVEAU DE TOUTE L'AGENCE (POUR TOUS LES EMPLOYES DE**

**CRS)** : Elles sont enracinées dans la mission, les valeurs et les principes directeurs de CRS et utilisées par chaque membre du personnel pour remplir ses responsabilités et atteindre les résultats souhaités.

**RELATIONS DE CONFIANCE - CROISSANCE PROFESSIONNELLE - PARTENARIAT – REDEVABILITE**

### **Candidatures :**

Pour la description détaillée de ce poste, veuillez visiter les sites suivants :

<https://talentsplusafrique.com/jns/index.php/offres-d-emploi.html>

[www.cerclesdescmpetences.com](http://www.cerclesdescmpetences.com)

**LES FEMMES SONT FORTEMENT ENCOURAGEES A POSTULER.** Toutes personnes intéressées par le présent avis sont priées d'envoyer un dossier de candidature en ligne suivant le lien :

- **Poste de Gestionnaire de production du projet BENIN-CAJU (h/f):** <https://urlz.fr/cFkQ>

❖ Remplissez le formulaire en y attachant la lettre de motivation adressée au Représentant Résident de CRS BENIN contenant obligatoirement la mention suivante : « *En postulant à cet emploi, je comprends et reconnais que CRS exige de son personnel qu'il traite toutes les personnes avec dignité et respect et qu'il prévienne activement le harcèlement, la maltraitance, l'exploitation et le trafic d'êtres humains. De plus, je comprends que si je suis un candidat retenu, je serai soumis à une vérification approfondie des antécédents et que mes références personnelles / professionnelles seront utilisées pour évaluer mes comportements liés aux sujets susmentionnés relatifs à la protection.* » et un CV portant les noms et adresses (surtout électronique) de 3 personnes de référence au plus tard **le 28 mai 2020 à 17h.**

### **NB :**

- Seules les candidatures signées seront prises en compte
- Seuls les candidat/e/s présélectionné/e/s seront contacté/e/s
- CRS se donne le droit de ne pas donner suite à ce processus de recrutement