

08 BP 85 Tri-Postal

Tél: (229) 21 30 21 14

COTONOU-Rép. du BENIN E-mail: racines@ong-racines.org

Site: www.ong-racines.org

RECRUTEMENT D'UN CONSULTANT POUR LA PREPARATION ET L'ANIMATION D'UN ATELIER DE FORMATION SUR LE THEME :

TERMES DE REFERENCE

1. Contexte et justification

RACINES (Recherches, Actions Communautaires, Initiatives pour un Nouvel Espoir) est une Association béninoise créée le 30 octobre 1999 et enregistrée au Ministère de l'Intérieur sous le N° 2001/069/MISAT/DC/SG/DAI/SAAP-ASSOC du 15 février 2001. Son siège social est situé au lot N°1680 Fidjrossè – Kpota, Cotonou.

RACINES s'est fixée pour but de promouvoir un développement durable au sein des communautés parmi les plus vulnérables, dans une logique d'implication active des populations concernées, notamment dans les domaines de l'Education, la Santé, la Sécurité Alimentaire, la Recherche et l'Appui - Conseil aux organisations. L'institution, aujourd'hui présente dans 15 communes réparties dans 3 départements (Littoral, Atlantique et Collines), met en œuvre des actions de promotion de la préscolarisation et de la scolarisation des enfants issus de milieux défavorisés d'une part, et de lutte contre le VIH/Sida, en alliant aux activités de prévention, la prise en charge médicale et l'accompagnement psychologique et sociale des PVVIH d'autre part.

RACINES est structurée en trois (3) organes que sont : l'Assemblée Générale (AG), le Conseil d'Administration (CA) et la Direction Exécutive (DE).

- L'Assemblée Générale est l'organe suprême de décision de l'Association. Elle définit la politique globale et les orientations de l'Association.
- Le Conseil d'Administration est l'organe d'administration de RACINES. Il veille à l'exécution des décisions de l'Assemblée Générale, approuve et vote le budget de fonctionnement de l'Association et représente ses intérêts auprès des partenaires et autres institutions.
- Enfin, la Direction Exécutive est l'organe opérationnel permanent de l'Association. Elle est responsable de l'animation et de l'exécution technique et financière de la politique, des projets et programmes de l'Association.

La gouvernance de l'institution repose aujourd'hui sur divers outils de gestion à savoir, un Plan Stratégique de Développement dont la dernière version couvre la période de 2019 à 2024, un manuel de procédures administratives, comptables et financières, un plan de suivi évaluation, un plan de communication et de mobilisation de ressources ainsi qu'un plan de formation du personnel.

En vue de renforcer les capacités des administrateurs à accompagner la mise en œuvre des projets, il est régulièrement initié, en leur intention, des sessions de renforcement de capacités sur des thématiques phares d'intervention de l'organisation. C'est dans ce cadre qu'il a été prévu, dans le Plan de Travail Annuel (PTA) de l'année en cours, une session de formation sur le thème : « *Genre et gouvernance* » au profit de ces derniers.

Les présents TDR précisent les objectifs et les résultats attendus de cet atelier de formation d'une part; et les modalités de sélection du formateur et de l'exécution de la mission d'autre part.

2. Objectif de la mission

<u>Objectif général</u>: L'objectif general de la mission est d'assurer l'organisation intellectuelle de l'atelier de renforcement des capacités des administrateurs de RACINES sur la Gouvernance et le genre.

Objectifs spécifiques: De façon spécifique, il s'agira, pour le formateur, d'assurer:

- La maîtrise, par les administrateurs, des concepts de Gouvernance, Genre et Développement dans un environnement associatif;
- La présentation des différents modes de gouvernance d'une organisation et le rôle des administrateurs ;
- L'appropriation, par les administrateurs, des stratégies d'intégration du genre dans les décisions et orientations du conseil d'administration et dans la mise en œuvre des projets/programmes;
- La définition, par les administrateurs, des principaux axes stratégiques de la politique genre de RACINES.

3. Participants

Participeront à cet atelier de formation, les Administrateurs de l'Association RACINES ainsi que les membres du CODIR ; soit au total 11 personnes.

4. Période et lieu

L'atelier se tiendra les samedi 03 et dimanche 04 septembre 2022 à Grand Popo.

5. Résultats attendus

- Les participants maîtrisent les concepts de Gouvernance, Genre et Développement dans un environnement associatif;
- Les participants ont une meilleure connaissance des différents modes de gouvernance d'une organisation ainsi que les rôles dévolus aux administrateurs ;
- Les participants se sont appropriés les stratégies d'intégration du genre dans les décisions et orientations du Conseil d'Administration ainsi que dans la mise en œuvre des projets/programmes;
- Les participants ont défini les principaux axes stratégiques de la politique genre de RACINES :

Méthodologie

Il est attendu que le consultant ou la structure, intéressé(e) par cette mission, propose, sur la base de sa compréhension des présents TDR, la méthodologie à déployer pour atteindre les résultats attendus. Sa méthodologie devra intégrer le processus de mise en œuvre, les contenus de la formation, les approches et méthodes pédagogiques, les techniques d'animation ainsi que l'agenda.

7. Livrables

- ❖ Module (s) de formation
- Manuel du participant
- Un rapport de la mission de formation

8. Profil du formateur

- Être titulaire d'un Diplôme universitaire en sciences sociales, droit, gestion, minimum BAC + 5 ou équivalent;
- Disposer d'une expérience prouvée, d'au moins dix (10) ans, en matière de renforcement des capacités d'adultes et des références dans la réalisation des missions similaires ;
- Avoir une bonne connaissance et expertise en matière de « Genre », « Gouvernance » et « Projets de développement » ;
- Avoir une bonne connaissance du monde des Organisations Non Gouvernementales (ONG).

8. Modalité de réponse

Tout consultant (ou structure) intéressé par la présente mission, est invité, après avoir pris connaissance des termes de référence, à soumettre un dossier comportant :

- Une lettre de motivation indiquant les raisons de l'intérêt pour la mission et sa disponibilité à débuter la mission dès la notification ;
- Un Curriculum Vitae détaillé du formateur ;
- Une offre technique précisant la méthodologie à développer et la proposition de calendrier et contenant les preuves tangibles des expériences de formation similaires et de formation des adultes réalisées au cours des cinq dernières années;
- Une offre financière détaillée.

Les dossiers de candidature sont attendus, en version PDF exploitable à l'adresse mail racines@ong-racines.org, au plus tard le mardi 16 Août 2022 à 18h au plus tard.

TEL: (00229) 21 30 21 14 Le Directeur Executif
Arsène C. ADIFFON
Directeur Exécutif RACINES