



Recherches, Actions Communautaires, Initiatives pour un Nouvel ESpoir

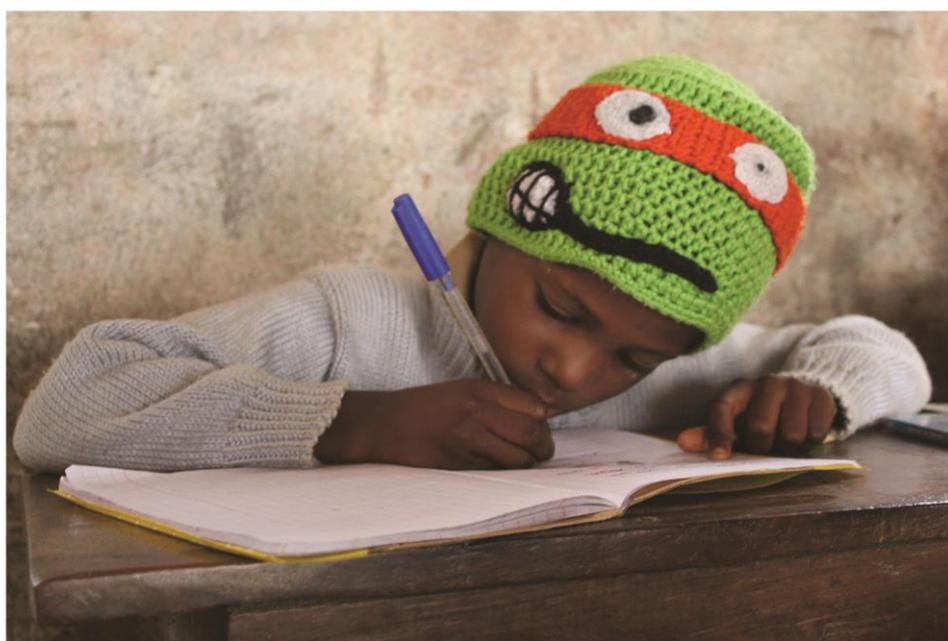
📍 Lot 1680 Fidjrossè-Centre



www.ong-racines.org



08 BP 85 Tri-postal Cotonou (Rép. du Bénin)



racines@ong-racines.org



+229 21 30 21 14

RAPPORT D'ACTIVITES 2021

SOMMAIRE

RACINES EN BREF	5
☐ NOTRE VISION	5
☐ LA MISSION.....	5
☐ NOTRE LOGIQUE D'INTERVENTION	5
☐ NOTRE CONTRIBUTION AUX OBJECTIFS NATIONAUX ET INTERNATIONAUX DE DEVELOPPEMENT.....	5
REALISATIONS DU SECTEUR EDUCATION	7
CHIFFRES CLES DE L'ANNEE	7
☐ Le suivi social : un outil efficace de lutte contre les abandons scolaires	7
☐ Hygiène environnementale et des alentours immédiats, un défi du quotidien	8
☐ Pour une insertion professionnelle durable des jeunes en décrochage scolaire.....	8
☐ Les enfants au cœur de l'autopromotion de leurs droits.....	9
☐ La Promotion du leadership des filles : un réel outil de renforcement de la participation des filles	9
SYNTHESE DES REALISATIONS D'INFRASTRUCTURES SUR LE PROJET SPAD.....	10
DIFFICULTES ET APPROCHES DE SOLUTION	11
QUELQUES IMPACTS FORTS DES ACTIONS MENEES AU COURS DE L'ANNEE	11
QUELQUES TMOIGNAGES SUR LES IMPACTS DES INTERVENTIONS	12
REALISATIONS DU SECTEUR SANTE	13
CHIFFRES CLES POUR L'ANNEE.....	14
☐ Les stratégies communautaires renforcent la PEC médicale favorisant une meilleure atteinte des 3*95.....	14
☐ Le soutien nutritionnel, gage d'une meilleure PEC des enfants exposés / infectés.....	15
☐ L'appui psychosocial aux usagers : une meilleure stratégie d'amélioration de la qualité de vie des OEV et PVIH sous ARV.....	16
☐ Santé Sexuelle et Reproductive (SSR) : Moyens efficaces de réduction des risques de grossesses et d'IST au sein des jeunes/adolescentes et femmes.....	17
RESUME DES TEMPS FORTS DU PROJET EQUITE	18
DIFFICULTES.....	19
QUELQUES TMOIGNAGES SUR L'IMPACT DES INTERVENTIONS	20
GOVERNANCE ET DEVELOPPEMENT INSTITUTIONNEL	21
RAPPORT FINANCIER 2021 PAR ACTIVITE	22
EQUIPE DE REALISATION	25
PERSPECTIVES POUR 2022	29
ANNEXES	30
RAPPORT D'OPINION DU COMMISSARIAT AUX COMPTES DE L'EXERCICE CLOS AU 31/12/2021	31
BUDGET GLOBAL RACINES 2022	43
NOS PARTENAIRES	44

SIGLES ET ACRONYMES

AFD	Agence Française de Développement
AG	Assemblée Générale
AGR	Activités Génératrices de Revenus
APE	Association des Parents d'Elèves
ARV	Anti Rétroviraux
BAPE	Bureau de l'Association des Parents d'Elèves
CA	Conseil d'Administration
CAPE	Coordination des Associations des Parents d'Elèves
CHD	Centre Hospitalier Départemental
CP	Conseiller Pédagogique
CV	Charge Virale
DE	Direction Exécutive
EAWA	Ending AIDS in West Africa
EM	Ecole Maternelle
ENABEL	Agence Belge de Développement
ETP	Education Thérapeutique
FDF	Fondation de France
FHI 360	Family Health International
GAS	Groupe d'Appui et de Solidarité
GS	Gouvernement Scolaire
IEC/CCC	Information, Education, Communication / Communication pour un Changement de Comportement
IO	Infection Opportuniste
IST	Infection Sexuellement Transmissible
LGBTQ	Lesbiennes, Gays, Bisexuels, Transgenres, et Queer
MEMP	Ministère des Enseignements Maternel et Primaire
MESTFP	Ministère des Enseignements Secondaires Technique et de la Formation Professionnelle
ODD	Objectifs de Développement Durable
OEV	Orphelin et Enfant Vulnérable
ONG	Organisation Non Gouvernementale
PAG	Programme d'Actions du Gouvernement
PCR	Polymérase Chain Réaction
PDV	Perdus de Vue
PE	Pair Educateur
PEC	Prise En charge
PF	Planning Familial
PG	Population Générale
PSLS	Programme Santé de Lutte contre le Sida
PTME	Prévention de la Transmission Mère – Enfant
PVVIH	Personne Vivant avec le Virus de l'Immunodéficience Humaine
RACINES	Recherches, Actions Communautaires, Initiatives pour un Nouvel Espoir
SMS	Short Message System
VIH/SIDA	Virus de l'Immunodéficience Humaine /Syndrome de l'Immuno Déficience Acquisse
VIH/VHB-VHC	Virus de l'Immunodéficience Humaine/Virus de l'Hépatite B – Virus de l'Hépatite C





NOTRE VISION

RACINES se veut être une ONG professionnelle de grande visibilité, autonome et œuvrant pour le bien être des couches vulnérables en vue d'un développement durable.



LA MISSION

Promouvoir un développement durable des communautés vulnérables pour leur auto-prise en charge à travers leur implication active dans les domaines de l'éducation, de la santé, de l'environnement, de la sécurité alimentaire, de la micro-finance, de la recherche et de l'appui conseils aux organisations.



NOTRE LOGIQUE D'INTERVENTION

L'approche d'intervention de RACINES est essentiellement centrée sur l'implication et la participation active des populations, des communautés cibles et des divers acteurs susceptibles d'être impactés directement ou indirectement par ses actions. RACINES accompagne les acteurs à pouvoir être autonomes, capables d'initier, de conduire, de suivre et d'évaluer leurs propres actions de développement.

RACINES s'inscrit dans une démarche d'accompagnement de l'Etat dans la mise en œuvre de ses politiques sectorielles. Enfin, pour une meilleure efficacité de ses interventions, RACINES est favorable à la mise en commun des synergies entre acteurs techniques à travers le développement de partenariats.

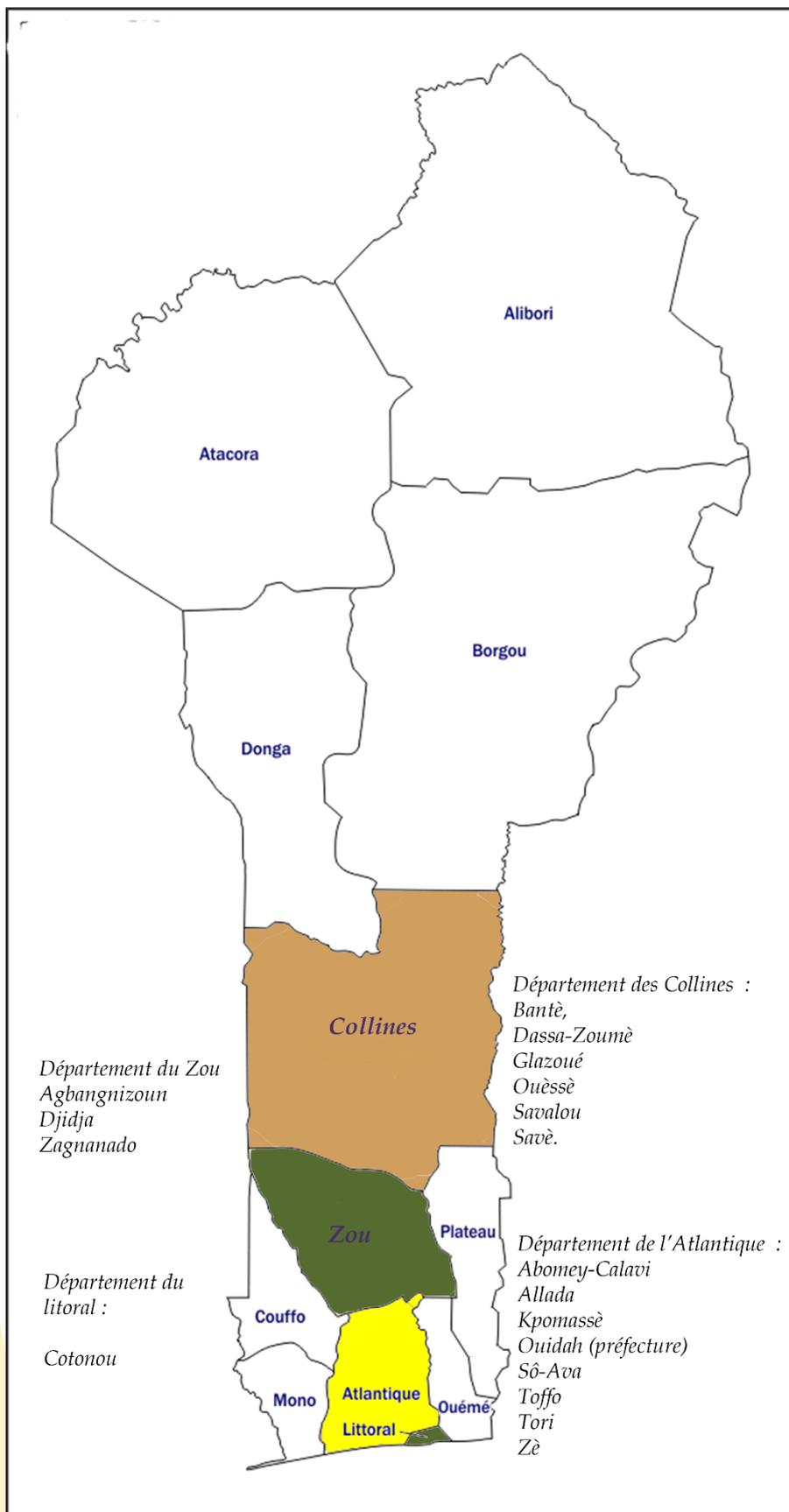


NOTRE CONTRIBUTION AUX OBJECTIFS NATIONAUX ET INTERNATIONAUX DE DEVELOPPEMENT

Les interventions de RACINES contribuent à l'atteinte des ODD4 (accès à une éducation de qualité) et ODD3 (Accès à la santé) tout en promouvant la réduction des inégalités (ODD10) dans les zones couvertes à travers des signatures d'accords de partenariat (ODD17) tant au niveau national qu'international. Ce faisant, et en lien avec le PAG au niveau national, RACINES participe à la matérialisation des axes 5 du pilier II et 6 du pilier III, intitulés respectivement : (i) transformation structurelle de l'économie à travers ces actions d'amélioration des performances de l'éducation et (ii) amélioration des conditions de vie des populations par le renforcement des services sociaux de base et protection sociale.

18 Communes d'intervention

& 7 axes stratégiques



☞ Secteur Education

- Education de base : maternel, primaire et secondaire
- Alternatives éducatives
- Gouvernance éducative et droit des enfants

☞ Secteur Santé

- Lutte contre le VIH/SIDA
- Promotion de la santé communautaire : Prévention et PEC des pathologies courantes
- Nutrition
- Santé sexuelle de la reproduction

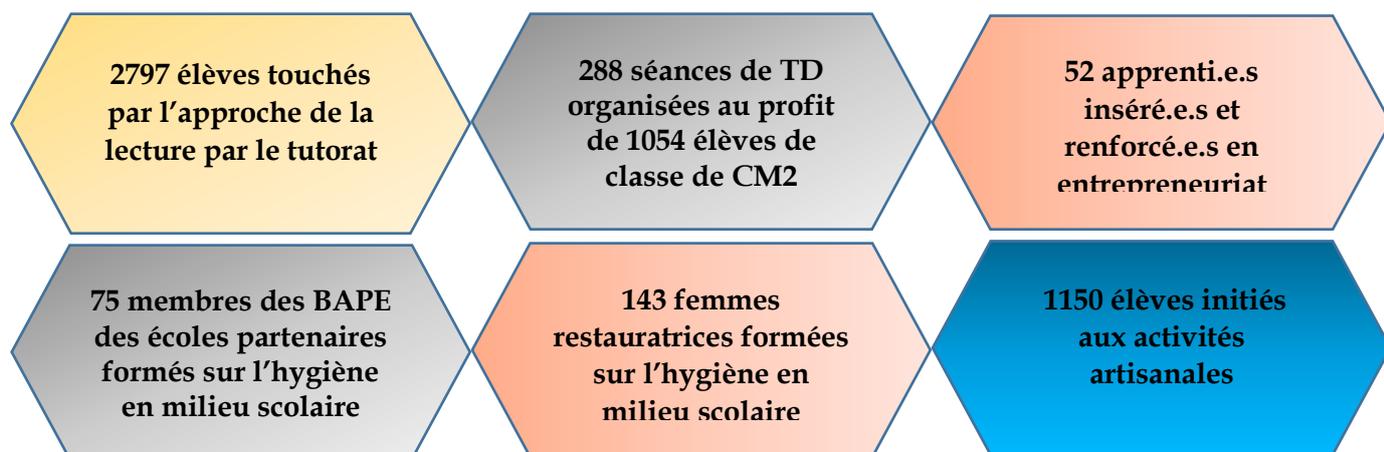
REALISATIONS DU SECTEUR EDUCATION

Dans un contexte où l'éducation demeure une priorité nationale avec douze (12) années d'éducation de base inclusive et de qualité pour tous, mais avec des taux bruts de préscolarisation et de scolarisation qui restent encore faibles (confère annuaire statistique 2021)¹, cette thématique ainsi que celle de la formation des jeunes restent au cœur des interventions de RACINES. Au cours de cette année 2021, l'institution, grâce aux différents projets mis en œuvre avec l'appui de ses différents partenaires, a travaillé à consolider les acquis en matière de compétences pratiques chez les apprenants ainsi que dans le domaine de promotion des droits de l'enfant. De même, les stratégies d'éducation environnementale, développées depuis environ trois (3) ans, ont été particulièrement renforcées à travers l'accompagnement des brigades villageoises ainsi que les polices scolaires mises en place et qui constituent aujourd'hui de véritables acteurs de développement dans leurs localités.

TABLEAU 1 : PROJETS MIS EN ŒUVRE

Intitulé	Partenaires financiers
Renforcement de l'offre éducative au profit des enfants des communes de Savalou et de Bantè	Association Partage
Plan Pour les Filles : Composante éducation	Plan International Canada et Affaires Mondiales Canada
Amélioration des conditions de vie des filles et jeunes du PIIA Adjohoun (SPAD) : Composante éducation	Plan International Bénin

CHIFFRES CLES DE L'ANNEE



Le suivi social : un outil efficace de lutte contre les abandons scolaires



Depuis plusieurs années, RACINES développe dans ses écoles partenaires, une stratégie de veille sociale visant à lutter contre les abandons scolaires. Mais, face à la persistance du phénomène, ce système de veille, précédemment animé par les enfants et les animateurs, a été renforcé cette année par une plus forte implication des enseignants au sein desquels des points focaux ont été désignés avec des dispositifs d'alertes plus efficaces. Grâce à ce nouveau dispositif, trente huit (38) enfants en situation d'abandon ont pu réinsérer dans leurs classes. Ces enfants ont tous bénéficié de fournitures

¹ Taux brut scolarisation préscolarisation : 15,9% ; Taux d'achèvement primaire : 65,41%

scolaires mais également d'une prise en charge sanitaire soit dans les centres de santé de nos localités d'intervention soit à l'hôpital de zone de Savalou. Les soixante-six (66) séances de sensibilisation sur la parentée responsable et les trois (3) émissions radios diffusées sur les ondes de la radio Oré-Ofé ont permis aux parents de renforcer leur rôle d'accompagnement pour un maintien des enfants en milieu scolaire.

☞ **L'hygiène environnementale et des alentours immédiats, un défi du quotidien**

Dans le cadre du renforcement des actions de promotion de l'hygiène environnementale entreprises dans nos écoles et communautés d'intervention depuis trois années, les enfants, membres des comités de santé ainsi que ceux des Polices Environnementales Scolaires (PES) ont été appuyés toute l'année pour l'organisation d'activités mensuelles de salubrité dans les écoles.

De même, au sein des communautés, le défi de l'assainissement du cadre de vie reste bien présent. En dépit des progrès obtenus, Certains de nos villages d'intervention restent encore sales. Les Brigades Environnementales Villageoises (BEV) mises en place dans les villages depuis quelques années n'ont pas connu un fonctionnement régulier. Car, la plupart de ces brigades sont composées de jeunes étudiants, à la recherche d'opportunités d'emplois, de débouchées d'affaires. Les cours ayant repris, ceux-ci ont rejoint les amphis. Il a donc été procédé au renouvellement ² des dites brigades ainsi qu'au recyclage des nouveaux membres recrutés.

Avec l'appui des chefs de villages, ces derniers ont pu organiser des campagnes mensuelles de salubrité dans nos villages d'intervention. Les dites campagnes ont permis de sensibiliser les communautés sur les bonnes pratiques à promouvoir pour rendre leurs localités plus saines. Il a été noté une implication totale des Chefs de Villages dans la préparation et l'organisation des dites séances.

Dans la majorité des villages ces activités ont été réalisées avec la participation de toutes les couches sociales de la communauté. L'initiative est certes à ses débuts, mais enregistre déjà quelques résultats qu'il conviendra de renforcer.

☞ **Pour une insertion professionnelle durable des jeunes en décrochage scolaire**

Les jeunes déscolarisés et non scolarisés demeurent une cible importante au cœur de la stratégie de RACINES en matière d'éducation. Ces derniers sont appuyés pour leur mise en apprentissage et leur installation dans certains métiers porteurs tels que la couture, la coiffure, l'électricité, la maçonnerie, la mécanique et le tissage. En 2021, les quinze (15) jeunes inscrits depuis 2019 pour un contrat de trois (3) ans sont arrivés au terme de leur période d'apprentissage. Alors que ces derniers se préparaient à passer leur examen en vue de l'obtention du Certificat de Qualification au Métier (CQM), une décision du Ministère des Petites et Moyennes Entreprises et de

18 PES et 6 BEV mises en place en 04 ans

10 campagnes de salubrité organisées cette année sur 12 planifiées dans 6 villages



² Chaque brigade est composée de 5 Membres

la Promotion de l'Emploi est intervenue pour suspendre l'examen jusqu'à nouvel ordre. Les quinze (15) apprentis en fin d'apprentissage restent donc dans l'attente.

Cependant, tout le matériel devant servir à leur installation post-formation est déjà acquis par l'ONG RACINES qui n'attend que les résultats de l'examen pour procéder à la remise desdits matériels.

☞ Les enfants au cœur de l'autopromotion de leurs droits

L'expérience de l'implication et de la responsabilisation des enfants à travers les clubs de promotion et de défense des droits des enfants et les gouvernements scolaires, s'est poursuivie cette année avec la mise en place de 05 nouveaux groupes dont trois (03) clubs et 02 gouvernements portant ainsi à vingt et un (21), le nombre total de groupes d'enfants accompagnés soit deux cent dix (210) enfants touchés. Ces derniers, grâce aux formations reçues, ont pu réaliser et diffuser 09 émissions radio ainsi que des séances de sensibilisation à l'endroit de leurs parents, en tant que garants de droits, sur tout ce qui touche aux droits des enfants avec quatre cent soixante-trois (463) enfants et quatre-vingt-onze (91) parents touchés.



De plus en plus, ces enfants renforcent leurs connaissances sur leurs droits ainsi que leurs capacités à animer des causeries devant un auditoire. Ces diverses actions contribueront, sans doute, à limiter les actes de violations de droits souvent enregistrés en communautés par ignorance. Il s'agit par exemple du non enregistrement des naissances, de la non scolarisation de certains enfants pour manque de moyens, le déplacement des enfants vers le Nigéria.

☞ La Promotion du leadership des filles : un réel outil de renforcement de la participation des filles

Améliorer le taux de maintien des filles à l'école à travers la promotion du leadership féminin ; tel est l'objectif visé à travers la mise en place des clubs de filles leaders dont l'expérience est à sa 4^{ème} année. En 2021, les six (06) clubs de filles leaders des collèges partenaires de Savalou et Bantè ont initié et réalisé 18 séances de sensibilisations sur une sexualité responsable au profit de leurs pairs ; soit 60 filles directement touchées. Aussi, des actions de communication avec les communautés ont-elles été réalisées par les filles des clubs ainsi que les filles des groupes « Champion of Change »³ (CoC) sur la nécessité de la participation des femmes et filles aux instances de prise de décisions. Cinq cent (500) personnes ont été touchées par cette activité.

A travers le projet « **Plan Pour les Filles** », les

groupes communautaires (filles, garçons, parents, leaders communautaires et prestataires de santé) sont initiés à l'utilisation de la méthodologie d'évaluation citoyenne, dénommée le Youth Community Score Card⁴. Grâce à cet outil, ces différents acteurs ont eu à réaliser l'évaluation des services conviviaux offerts aux jeunes et aux adolescent(e)s afin d'engager, aussi bien les prestataires de services que les garants de droits, à la recherche de solutions appropriées aux insuffisances révélées dans les communautés de Savalou et de Bantè.

De même, le volet autonomisation économique de ce projet a procédé à la sélection des filles devant être accompagnées pour la mise en place d'activités génératrices de revenus. Dans ce cadre, cent quatre-vingt-quatre (184) filles, dans la commune de Savalou, sont sélectionnées pour bénéficier des appuis techniques et financiers.

³ Des groupes de 12 à 20 filles jeunes et adolescentes constitués pour la promotion des droits et l'égalité genre.

⁴ Il s'agit d'un outil d'évaluation de la qualité des services publics aux populations

La tenue des sessions du comité consultatif des filles et alliés pour la promotion du leadership des filles est un pas vers la pérennisation des groupes des filles.

En outre, le lancement du programme du mentorat dans les communes de Savalou et Bantè a permis d'identifier et de capaciter vingt-huit (28) mentors femmes. Dans ce processus, vingt-huit (28) mentors hommes ont eu pour rôle d'accompagner les jeunes et adolescent.e.s des communautés sur la santé sexuelle et reproductive, à développer les compétences nécessaires pour faire le bon choix.



Enfin, le Projet Plan pour les Filles a procédé à la mise en place de quatorze (14) groupes de filles et quatorze (14) groupes mixtes d'association de jeunes composés d'une moyenne de vingt (20) membres pour l'épargne et le crédit dans les communautés de Savalou et de Bantè. A travers ce creuset, les jeunes sont renforcés sur l'éducation financière et l'entreprenariat.

SYNTHESE DES REALISATIONS D'INFRASTRUCTURES SUR LE PROJET SPAD

L'année a connu la réalisation de trois (03) importantes infrastructures dont un (01) module de trois (03) classes avec bureau du directeur et magasin et deux (02) blocs de latrines à quatre (04) cabines chacun.

Le module de trois classes est réalisé au profit de l'école primaire publique (EPP) de Tokanmè-Kpodji dans la commune de Klouékanmè pour un montant TTC de 20 250 000 FCFA. Les deux blocs

de latrines ont été construits pour un montant TTC de 6 400 778 FCFA, au profit des écoles primaires publiques (EPP) de Tchamissi dans la commune de Dassa-Zoumè et Vossa dans la commune de Ouèssè.

Avec la réalisation de ces infrastructures financées par Plan International Bénin sur le projet SPAD, environ 840 écoliers pourront désormais avoir accès à de meilleures conditions d'apprentissage.

Tableau 2 : Evolution de quelques indicateurs au cours des 4 dernières années en éducation

Indicateurs	2018	2019	2020	2021 Réel	Cumul	Observations
Nbre d'enfants préscolarisés	732 (362 nouveaux)	904 (542 nouveaux)	933	906	3475	
Nbre de jeunes inscrits en formation professionnelle	10	15	0	0	25	
Nbre de combinés table-bancs offerts	100	50	60	50	260	
Nbre d'enfants initiés aux activités artisanales	1260	1200	1110	1290	4860	
Nbre d'appuis en kits scolaires	1173	1509	1509	906	5097	
Nbre d'appuis sanitaires	3	3	4	8	18	
Nbre de GS mis en place et suivis	24	116	2	2	144	
Nbre de clubs de filles mis en place et suivis	4	2	2	6	14	
Nbre de clubs de défense de droits mis en place et/ou suivis	3	3	3	3	12	
Nbre de CS mis en place et suivis	36	34	36	36	142	
Nbre d'EM équipées en jeux extérieurs			4	3	10	

DIFFICULTES ET APPROCHES DE SOLUTION

- Les groupements de femmes formées dans la production de compost ne parviennent pas à trouver des sources d'écoulement pour leurs productions et les efforts entrepris par l'équipe de RACINES dans ce sens peinent à donner des résultats.
- Les mutations d'enseignants, notamment ceux d'entre eux qui assurent l'encadrement des activités de RACINES, perturbent énormément le dispositif mis en place par RACINES au sein des écoles. Après chaque mutation, RACINES se voit contraint d'organiser des séances de recyclage systématique pour remettre le nouvel enseignant à niveau.
- Certains enseignants encadreurs des écoles partenaires ne s'impliquent pas assez dans l'accompagnement des groupes d'enfants mis en place par RACINES (comités de santé, clubs de défense, etc.). Les animateurs de RACINES continuent d'animer certaines activités supposées être transférées ; ce qui risque de retarder la pérennisation des initiatives.
- La non stabilité des membres des BEV ne facilite pas la continuité des activités à leur niveau.

QUELQUES IMPACTS FORTS DES ACTIONS MENEES AU COURS DE L'ANNEE :

- Sept (07) écoles sur les neuf (09) dans les lesquelles sont installées, depuis environ cinq (05) ans, les Polices Environnementales Scolaires (PES), disposent d'un cadre de vie plus assaini et plus attractif. Les ordures sont en effet mieux gérées, depuis les salles de classe, jusqu'au-delà de la cour des écoles. Des efforts restent à fournir encore pour amener les deux (02) autres écoles à plus d'efforts.
- Les résultats des examens de CEP des écoles partenaires de RACINES ont connu une amélioration importante depuis trois (03) ans que les travaux dirigés ont été institués, passant de 62% en 2018 avant le démarrage des TD à 86,66% en 2019 puis à 81,32% en 2020 et enfin à 83,91% en 2021.
- Grâce aux appuis sanitaires et en fournitures scolaires, au moins quarante-six (46) enfants de nos écoles partenaires, en situation d'abandon ont été ramenés à l'école.

QUELQUES TEMOIGNAGES SUR LES IMPACTS DES INTERVENTIONS

Les bénéficiaires témoignent :

Activités artisanales

« Je m'appelle **KOFFI Jules**, élève en classe de CM1, à l'EPP KANNANHOUN. Moi comme beaucoup de mes ami.e.s, nos chaussures se gâtent tout le temps et malgré que nous mettions des barres de fer pour les soutenir, cela ne dure pas. Aujourd'hui, je peux réparer moi-même toutes mes chaussures, celles de mon petit frère ainsi que ma maman grâce à la formation de cordonnerie que RACINES a organisée dans notre école et qui m'a aussi permis de remporter le 1er prix lors de la compétition. »

« Aux noms de tous les enseignants encadreurs et en mon nom propre, je tiens à remercier l'ONG RACINES pour cette initiative d'associer à ce que nous faisons déjà, les cours manuels et surtout en cordonnerie car c'est une activité qui est en voie de disparition dans notre milieu. Il suffit de voir l'engouement ainsi que l'enthousiasme des enfants et des encadreurs autour de l'activité. C'est la preuve que c'est une initiative louable et qui est à perpétuer.

Je prends l'engagement de toujours être aux côtés de RACINES surtout quand il s'agira des activités qui permettront à nos enfants de développer d'autres compétences. » **LASSISSI Aniwanou, Directeur de l'EPP COFFE AGBALLA**

Appui en Fournitures scolaires

« Je m'appelle **AGBALLA Carine**, élève en classe de CM2, à l'EPP COFFE AGBALLA. Je vis avec ma mère car je suis orpheline de père. Depuis la rentrée, ma mère ne m'a pas acheté toutes les fournitures scolaires parce qu'elle n'a pas d'argent. C'est ainsi que j'ai informé mon maître, qui a appelé les animateurs de RACINES qui sont venus nous rendre visite à la maison. Après, ils m'ont donné de cahiers, bics, vrais dessinateur et crayons de couleur.

Aujourd'hui, grâce à RACINES, je continue d'aller à l'école et je prépare bien mon examen du CEP. Je dis merci à RACINES pour ce qu'elle fait pour nous les élèves de COFFE AGBALLA. »

Appui sanitaire

« Je m'appelle **AGBO Thomas**, père de l'enfant AGBO Darius, élève au CM1/Igbéri B, qui a bénéficié de l'appui de RACINES pour la prise en charge du mal (hernie scrotale) dont il souffre, depuis 2016. En effet, quand Darius a commencé avec le mal, nous n'avons pas les moyens nécessaires pour nous occuper correctement de lui. C'est ainsi que son maître nous a orienté vers RACINES. Au début, je ne croyais pas trop car je me disais, vu le coût de la prise en charge, personne ne pouvait nous aider. Mais, quand je suis allé finalement à RACINES, ils ont pris en charge mon enfant et aujourd'hui, il a été opéré et le mal a disparu.

Je tiens sincèrement à remercier RACINES pour ce geste sans quoi, mon enfant ne retrouverait pas sa santé. Longue vie à RACINES et à ses partenaires. »

Comité de santé

« Je m'appelle **ODOLAMI Florent**, élève en classe de CM2, membre du comité de santé du complexe Adjégounlè. J'ai participé à la formation des membres du comité de santé sur l'hygiène vestimentaire et corporelle. Je suis très content d'avoir suivi cette formation car, elle m'a permis de savoir que nous devons en tant qu'élève, prendre soin de notre corps pour ne pas tomber malade.

Je prends l'engagement de partager ce que j'ai appris, avec tous mes camarades une fois en classe, pour leur permettre aussi de bien prendre soin de leurs corps. »

REALISATIONS DU SECTEUR SANTE

L'année 2021, a connu, hormis la reconduction de tous les six (6) projets exécutés l'année écoulée, la mise en œuvre de deux autres nouveaux projets : le projet « Mobilisation des populations des zones d'intervention du projet Equité autour de la santé communautaire » cofinancé par les partenaires ENABEL et AFD dans les communes de Savè et Ouèssè d'une part, et le projet « **President's Emergency Plan For AIDS Relief** » (**PEPFAR**) financé par FHI360 et mise en œuvre au sein de la clinique médicale RACINES à Cotonou. Le Ministère de la Santé, à travers le PSLS a poursuivi son appui en faveur de la clinique notamment par des actions de renforcement de capacités, la fourniture d'intrants ainsi que l'amélioration du plateau technique. Par ailleurs, le partenaire Plan International Bénin, sur le volet communautaire du nouveau modèle du financement du Fonds Mondial, a mis à la disposition de la clinique du personnel psychosocial pour le renforcement de la PEC des patients.

Grâce à ce panel d'appuis techniques et financiers ainsi que les efforts directs de RACINES, l'institution a pu renforcer les activités de dépistage communautaire avec d'importants résultats enregistrés par les Agents Communautaires Dépisteurs (ACD). Un bon taux d'arrimage aux soins est obtenu grâce au test and treat ainsi qu'au dispositif d'escortage renforcé par le projet PEPFAR. Quant au 3^e 95, un progrès par rapport à l'année précédente est observé mais non encore satisfaisant **soit 87,89% contre 84.63%**. Les autres volets ont connu également d'essor remarquable dont la SSR (Santé Sexuelle et Reproductive), avec une demande plus accrue en PF (Savalou et Cotonou), une meilleure fréquentation de la maternité et des autres services.

TABLEAU 1 : PROJETS MIS EN ŒUVRE

Intitulé	Partenaires financiers
Prévention, Dépistage et Prise en Charge Globale du VIH au sein des couches les plus vulnérables	Sidaction et Solidarité Sida
Promotion d'une sexualité responsable au sein des jeunes, apprentis et artisans	Solidarité Sida
Promotion du genre au service d'une meilleure qualité de vie pour les populations vulnérables	Fondation de France
PEPFAR/EAWA	FHI360/USAID
Mobilisation des populations autour de la santé communautaire dans la zone sanitaire Savè-Ouèssè : Projet EQUITE	ENABEL/AFD
Plan Pour les Filles : Composante santé	Plan International Canada et Affaires Mondiales Canada
Amélioration des conditions de vie des filles et jeunes du PIIA Adjohoun (SPAD) : Composante santé	Plan International Bénin
Continuum de services préventifs, soins et traitements IST/VIH/SIDA et HEPATITES dans un contexte de COVID sécurisé dans les centres de santé de RACINES à Cotonou et Savalou.	Sidaction

CHIFFRES CLES POUR L'ANNEE



☞ Les stratégies communautaires renforcent la PEC médicale favorisant une meilleure atteinte des 3*95

La mise en œuvre renforcée des stratégies innovantes centrée sur la combinaison du volet médical et communautaire a permis d'obtenir une meilleure atteinte des 3*95 qui s'est traduit par de bons taux de dépistage, d'arrimage aux traitements ARV et une meilleure suppression de la CV. La stratégie la plus efficace est le dépistage par les pairs KP (Key population)⁵ suivi de l'escortage⁶ des cas réactifs qui bénéficient d'un appui systématique

en déplacement sur le projet PEPFAR. Néanmoins des efforts restent toujours à fournir pour le 1^{er} 95 d'où la nécessité de développer les autres stratégies telles que l'autotest et l'Index Testing⁷ qui constituent aussi d'excellents moyens de dépistage mais demeurent à l'étape embryonnaire ; la clinique ne disposant ni de moyens ni de l'expertise requise.



⁵ Key population signifie population clé

⁶ Accompagnement des cas dépistés en communauté sur les sites de PEC

⁷ Stratégie consistant à cibler à partir d'un cas positif, les cas contacts et les dépister

Par ailleurs, des mesures d'accompagnement renforcées sont mises en place cette année en faveur de la gratuité totale du bilan d'initiation chez toute personne dépistée positive ; ce qui a amélioré le taux d'arrimage.

Quant à la rétention des patients sous ARV, un mécanisme de suivi et de gestion individualisé a été instauré au sein des médiateurs ; ce qui a permis d'avoir moins de PDV : 14 contre 41 en 2020

Objectif 2e 95 : Grâce à l'organisation des visites de suivi, au dispensation d'ARV par les rappels systématiques de RDV et la gratuité du bilan d'initiation, ce taux est de 97.97%

☞ **Le soutien nutritionnel, gage d'une meilleure PEC des enfants exposés / infectés**

Une PEC nutritionnelle est assurée aux patients suivis sur le plan médical. Il s'agit en effet d'un appui nutritionnel systématique à l'enfant infecté afin d'assurer sa bonne rétention, et à l'enfant exposé pour éviter la transmission du virus VIH de sa mère. Chaque enfant bénéficie mensuellement d'un suivi staturo-pondéral à travers les mesures de poids et de la taille afin que soit dépistés précocement les cas de malnutritions. Quant aux mères, elles participent mensuellement à une causerie sur des thèmes variés mais aussi à des démonstrations culinaires de mets équilibrés à base d'aliments locaux. A l'issue des séances, elles



Diverses activités ont donc facilité l'atteinte des 3*95 (le dépistage couplé VIH/VHB-VHC, le dépistage précoce du VIH chez l'enfant, les consultations organisées de visites de suivi, les multiples séances de consultations d'observance et d'ETP, le suivi et la réalisation de la CV) avec des résultats satisfaisants. La PTME non plus n'est pas restée en marge de ces résultats.

Performance PTME : 100% des nourrissons nés de mères séropositives suivis ont tous bénéficié de la PCR entre 6 et 8 semaines de vie et

bénéficient soit de laits artificiels, soit de kits d'aliments locaux en fonction de leur choix d'alimentation. Les enfants séropositifs reçoivent eux aussi, de kits alimentaires bien constitués.

I Au cours de cette année 2021, 559 contre 473 kits alimentaires en 2019 ont été octroyés à 66 enfants (39 VIH+) et (27 enfants de statut inconnu)

Notons qu'en raison des difficultés financières, cet accompagnement n'a pas été régulier au cours de cette année. Afin de contourner ces difficultés, il est prévu de développer, dès 2022, une stratégie d'autonomisation des mères afin de les sortir de la situation d'assistanat continu.



☞ **L'appui psychosocial aux usagers : une meilleure stratégie d'amélioration de la qualité de vie des OEV et PVVIH sous ARV**

Tous les patients suivis à la clinique bénéficient d'un soutien psychosocial personnalisé, ce qui favorise entre autres le développement de leur estime de soi et de surcroît leur bonne observance aux soins. Cet accompagnement est assuré par une équipe composée de 2 psychologues, 2 Educatrices thérapeutiques, d'une assistante sociale, d'un assistant juriste et de 8 médiateurs. Une permanence est ouverte tous les jours de la semaine pour recevoir toute personne pour diverses préoccupations (annonce de statut aux enfants, la gestion du post annonce, la découverte de son statut, les difficultés sociales liées au bon suivi, les VBG, les cas de mauvaise observance, les séances d'ETP d'initiation aux ARV etc...).

Au plan social, 319 usagers dont 98 PVVIH, 179 LGBTQ et 42 PS ont fait l'objet de divers accompagnements (suivi scolaire, appui IO, appui en déplacement, appui pour PEC spécialisée, appui en formation et insertion professionnelle etc...)



La prévention numérique au sein de la communauté jeune LGBTQ constitue un meilleur canal de sensibilisation sur les IST/VIH/SIDA dans un contexte COVID

Sur le plan juridique, 46 patients ont bénéficié d'une prise en charge pour diverses raisons telles que : le non partage de statut sérologique et la mise en danger de la vie d'autrui, le droit à l'information, les limites de partage du statut sérologique, et les violences basées sur le genre.

Au plan psychologique, 654 consultations psychologiques ont été réalisées à l'endroit de **376 patients de la population générale et celle de la communauté** dont 98 de la population clé. Des 376 patients reçus, 287 patients ont présenté des troubles d'anxiété et de dépression. Après les consultations et soutiens psychologiques, 233 présentent une évolution favorable et 54 sont en cours de récupération. Les séances de dialogue parents-enfants, les consultations d'observance aux enfants et adultes, le partage du statut entre partenaires et l'annonce du statut aux enfants, sont entre autres des activités réalisées par le psychologue dans le cadre d'un bon suivi des patients. Par ailleurs, d'autres nouvelles stratégies ont été déployées à l'endroit des jeunes. Il s'agit de la prévention digitale et de l'autonomisation des jeunes



L'insertion professionnelle de 10 jeunes vulnérables à travers des formations diplômantes avec dotation en kit d'installation

☞ Santé sexuelle et reproductive (SSR) : Moyen efficace de réduction des risques de grossesses et d'IST au sein des jeunes/adolescentes et femmes.

Ce volet s'intéresse à l'offre de services de prévention des IST/VIH/Sida principalement au sein des jeunes à travers des activités qui permettent d'améliorer leur niveau de connaissance et leurs compétences sur la santé de la reproduction, les IST et le VIH. RACINES rend alors disponibles et accessibles ces services de santé de la reproduction, des IST et du VIH de qualité, aussi bien à Cotonou qu'à Savalou à travers des informations fiables sur la sexualité des jeunes et adolescents, le dépistage et le traitement gratuit des IST, ainsi que l'adoption des méthodes modernes de Planification Familiale (PF). Il s'agit d'un accompagnement permanent auprès des jeunes, toute cible confondue, et qui a permis d'obtenir les résultats ci-après :



- * 728 jeunes et adolescents ont reçus des messages téléphoniques (SMS) ;
- * 600 jeunes et adolescents élèves et apprentis touchés par les séances d'informations à travers 20 projections des scénarios et films éducatifs ;
- * 48 jeunes ont fréquenté l'espace ado avec une moyenne de 4 visites chacun (e) ;
- * 132 appels téléphoniques émis entre les jeunes et l'équipe de PEC ;
- * 47 séances d'IEC/CCC à Savalou et Cotonou avec 1087 jeunes élèves et artisans atteints ;
- * 27858 préservatifs distribués et 35529 gels ;
- * 2 plateformes (PG et LGBTQ) typiquement jeunes et adolescents créés avec 27 séances d'animation sur la SSR.

La prévention numérique au sein des jeunes infectées se révèle être un meilleur canal de sensibilisation sur les IST/VIH/SIDA dans un contexte COVID

RESUME DES TEMPS FORTS DU PROJET EQUITE

Sur financement de l'Agence Française de Développement et avec l'appui du gouvernement béninois, ENABEL met en œuvre le projet EQUITE (Ensemble pour une Qualité des soins Inclusive et Transparente, orientée vers l'Égalité genre) principalement dans les Collines et au niveau du pôle pédiatrie du CHD du Borgou.

Articulé autour des Maladies Non-Transmissibles (MNT), des Soins Obstétricaux et Néonataux d'Urgence (SONU) puis des Violences Basées sur le Genre (VBG), le projet EQUITE se donne pour mission de concilier l'offre et la demande des services en lien avec ces thématiques. A cet effet, après sélection, suite à un appel d'offres, trois ONGs ont été retenues dont RACINES (dans la zone sanitaire Savè-Ouèssè) pour la mobilisation communautaire des populations autour de leur santé.

Pour le compte de l'année 2021, toutes les activités menées l'ont été dans le cadre du démarrage du projet. Ainsi, des rencontres d'échanges ont permis d'informer les différents acteurs stratégiques et techniques (c'est-à-dire les élus locaux, les autorités sanitaires, et les acteurs communautaires) de la mise en œuvre du projet dans leur localité, de leur présenter brièvement le contenu dudit projet afin de susciter leur adhésion puis leur soutien. Ensuite, une étude situationnelle a été

réalisée et a permis de déterminer les villages prioritaires (c'est à dire les villages dans lesquels ces problématiques se posent avec acuité) d'intervention sur les deux ans. A cet effet, 50 villages ont été retenus dont 20 à Ouèssè et 30 à Savè avec au total 11 arrondissements couverts (05 dans Savè et 06 dans Ouèssè). L'étude situationnelle a également permis d'apprécier les Connaissances, Aptitudes et Pratiques (CAP) des populations des trois zones sanitaires en lien avec les MNT, SONU et VBG. Enfin, les résultats de cette étude situationnelle ont permis d'élaborer le plan de riposte local basé sur la méthodologie ICAP (Information, Compréhension, Adhésion et Participation) et qui est la réponse appropriée aux besoins des communautés de la zone sanitaire Savè-Ouèssè. La mise en œuvre de ce plan permettra d'améliorer les connaissances des ménages, des organisations de la société civile, des élus locaux, des adolescent(e)s, des jeunes et surtout des associations de femmes sur les trois thématiques citées précédemment, de les accompagner dans l'adoption des comportements sains et d'instaurer un dialogue communautaire sur les droits des femmes et des filles avec l'aide des autorités coutumières, des leaders religieux et des tradipraticiens.

Tableau 2 : Evolution de quelques indicateurs santé/VIH au cours des 3 dernières années en santé

	2019	2020	2021	Prévision 2021	Cumul	Observations
NBRE DE DEPISTAGES REALISES	3222	3834	3108	3700	10164	Il est important de signaler la meilleure performance en 2021 malgré que le faible taux
NBRE DE PERSONNES TOUCHEES PAR LES SENSIBILISATIONS IST/VIH	8903	14011	7335		30249	Les personnes sensibilisées sont provenues des 2 centres Cotonou et Savalou qui a touché plus personnes et surtout en communauté. L'effectif obtenu ces 3 dernières années est plus important
FILE ACTIVE SOUS ARV	686	641	741		741	Cette importante fluctuation est liée à l'audit de la file active commanditée par le FM
NBRE DE NOUVEAUX PATIENTS MIS SOUS ARV	38	57	84		179	
2 ^e 95		93.84	97.97			Bon taux d'arrimage
3 ^e 95	77	84.	87	95		Un progrès reste à faire
NBRE DE BILANS REALISES	4366	5426	4219		14011	
NBRE DE FEMMES MISES SOUS PF	322	896	1076		2294	
NBRE DE FEMMES SEROPOSITIVES ENCEINTES SUIVIES	11	20	15	20	46	
NBRE D'ENFANTS NES DE FEMMES VIH+ SUIVIS SUR LE PLAN NUTRITIONNEL ET DEPISTES	44	39	27		110	Notons que tous ceux ayant bénéficié du protocole PTME sont sortis négatifs
NBRE D'ENFANTS INFORMES DE LEUR SEROPOSITIVITE	07	6	4		17	
NBRE D'OEUV APPUYES SUR LE PLAN SCOLAIRE	70	55	45	50	170	
Nombre de femmes et ados renforcées sur le plan économique	19	14	14		47	
PARTAGE DE LA SEROLOGIE DANS LE COUPLE	07	6	2		15	

DIFFICULTES :

- Faible expertise pour développer des stratégies innovantes en vue d'améliorer le taux d'atteinte du 1^{er} 95
- Dispositif de suivi évaluation encore faible : Insuffisance d'outils de collecte et de base de données électronique
- Instabilité persistante de l'énergie électrique avec absence de relais suffisant en cas de coupure
- Ressources financières limitées pour couvrir les besoins de certains bénéficiaires dont le contenu des kits alimentaires diminue d'années en années
- Surcharge de travail dû à l'insuffisance de ressources humaines

QUELQUES TEMOIGNAGES SUR L'IMPACT DES INTERVENTIONS

Les bénéficiaires témoignent :

Témoignage 1

« Je suis M.T âgée de 47ans. Je fais ma prise en charge à RACINES depuis une vingtaine d'années. Mes conditions socio-économiques m'empêchaient de suivre régulièrement le traitement et d'avoir une meilleure santé. J'avais tout le temps de petites maladies (infections opportunistes) mais, face au challenge (nourriture, scolarité des enfants, loyer) que je dois surmonter tous les jours, prendre soins de ma santé était le dernier de mes soucis. Je me contentais de décoctions qui étaient strictement interdites par les médecins car mes maigres revenus issus des dons ou de mon activité de lavandière ne couvrent même pas les besoins quotidiens. Les jours où je trouvais un repas par jour étaient pour moi des jours de fête.

Les agents de RACINES étaient constamment à ma recherche et me ramenaient sur le site où je bénéficiais gratuitement de la consultation, des bilans, des médicaments ARV et autres, de kits nutritionnels et des frais de déplacement. Ce cycle devenait insupportable pour moi et une seule phrase sonnait dans ma tête « c'est mieux d'aller me reposer au-delà ». Mais, je voudrais saluer le dynamisme du personnel de RACINES qui s'est mobilisé pour me soutenir. Les visites à mon domicile sont devenues plus fréquentes avec parfois des prises assistées du médicament ARV. L'aide du psychologue a été capitale et m'a permis de me relever.

L'apothéose dans ce paquet d'accompagnement est l'appui en AGR dont j'ai bénéficié. Grâce à cela, j'ai développé un commerce des produits vivriers et de divers. Aujourd'hui, je suis bonne observante avec un état de santé solide et très motivée dans mon activité qui me permet de joindre les deux bouts. J'avoue sincèrement que sans l'appui de l'ONG, ç'aurait été fatal pour moi, j'avais perdu tout espoir parce que dépassée par les événements socio-économiques. Depuis que je suis devenue très régulière sur le site, je suis moralement bien portante et ça m'arrive de partager mes expériences avec d'autres qui se trouvent dans les mêmes situations.

L'accueil, les services rapides sur le site, les personnels médicaux qui nous offrent des soins de qualité sans préjuger ni discrimination, sont les facteurs importants pour lesquels je trouve du plaisir à honorer mes rendez-vous.

Je me sens plus épanouie aujourd'hui et je témoigne toute ma gratitude à RACINES. »

Propos recueilli et transcrit par « ATTIKEY ASSOGBA Annick » Assistante Volet nutrition

Témoignage 2

« Je suis K. R, jeune âgé de 21 ans, séropositif suivi à RACINES depuis 2008. Orphelin de père et de mère, j'ai à ma charge deux petits frères dont l'un est aussi séropositif. Du vivant de ma mère, la situation que nous vivions n'était pas du tout reluisante. Nous usions de toutes les acrobaties pour subvenir à quelques-uns de nos besoins. Contre vents et marrées, je m'efforçais de continuer les cours avec le soutien de RACINES. Après le décès de ma mère en fin d'année 2020, la vie était devenue plus pénible. Les responsabilités de taille et précoces, dont la vie m'a contraint à faire face, ne m'ont pas permis de décrocher cette année mon Brevet d'Etude du Premier Cycle (BEPC) et m'a rendu très inobservant. Quelques fois, la famille nous venait en aide mais, ce n'était pas vraiment suffisant. Il nous arrivait de ne pas trouver à manger. N'eût été l'accompagnement mis en place par RACINES, j'allais devoir quitter le cursus scolaire pour vaquer à des jobs afin de couvrir tout au moins, nos besoins de subsistance.

Nous bénéficions donc depuis le début de l'année 2021, d'un kit nutritionnel spécialisé qui nous parvient jusqu'à notre domicile. Mon plus jeune frère qui faisait une malnutrition, a été totalement pris en charge par RACINES et a retrouvé sa pleine forme. Mon frère scolarisé et moi, avons poursuivi les cours toujours avec l'aide des divers appuis (fournitures scolaires, frais de scolarité) de l'ONG, j'ai décroché brillamment mon BEPC.

Actuellement, des entretiens sont en cours avec les agents de RACINES pour un appui probable à une formation professionnelle diplômante. »

Propos recueilli et transcrit par « ATTIKEY ASSOGBA Annick » Assistante volet nutrition

GOVERNANCE ET DEVELOPPEMENT INSTITUTIONNEL

☞ FONCTIONNEMENT DES ORGANES

Au titre des activités menées par le Conseil d'Administration en 2021, nous pouvons citer :

- ✚ L'organisation de l'Assemblée Générale Ordinaire de l'année tenue le 20 juin 2021 assortie de huit (08) résolutions contenues dans le Procès-Verbal (PV).
- ✚ La tenue de la session d'arrêté des comptes annuels de l'année précédente le 28 mai 2021, conformément au délai prescrit par l'AG.
- ✚ La tenue des deux (02) réunions statutaires de l'année ; réunions ayant permis d'aborder divers sujets et de prendre d'importantes décisions à savoir :
 - Le maintien du montant des cotisations annuelles des membres à trente mille francs (30 000 F) CFA ;
 - L'élaboration et le respect d'un plan d'apurement des cotisations impayés par les membres ;
 - La libération partielle de l'apport de RACINES dans la constitution de REFLEX-PLUS pour un montant de trois millions cinq cent mille francs (3 500 000 F) CFA.
- ✚ L'appui à la Direction Exécutive pour le renouvellement de l'Accord de partenariat avec le MEMP et le MESTFP.

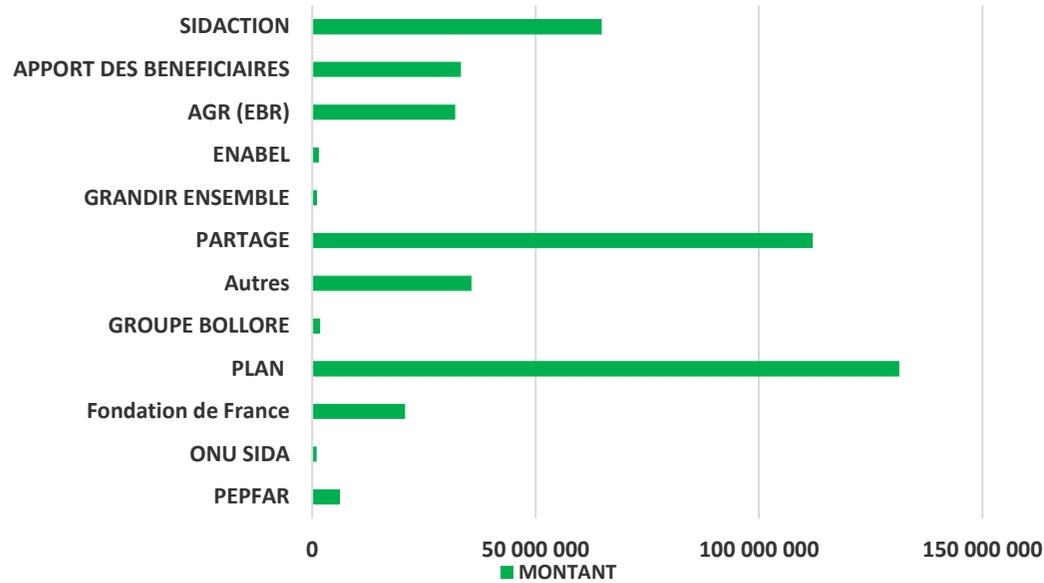
☞ DIFFICULTES / FAIBLESSES :

- Faiblesse du parc automobile pour des missions de terrain
- Difficultés à valoriser notre accord - cadre avec le gouvernement
- Nombre important de prestataires
- Inexistence d'une disposition efficace de gestion des ressources humaines

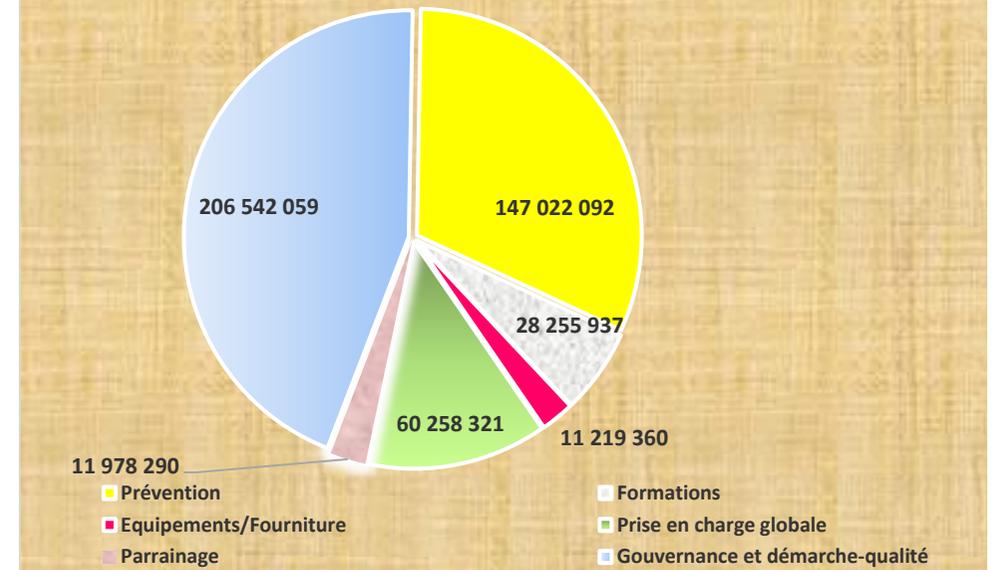
TABLEAU 5 : RAPPORT FINANCIER 2021 PAR ACTIVITE

ACTIVITES	PREVISIONS		REALISATIONS		ECART		%	SOUS-ACTIVITES	PREVISIONS		REALISATIONS		ECART	
	FCFA	Euros	FCFA	Euros	FCFA	Euros			FCFA	Euros	FCFA	Euros	FCFA	Euros
Prévention	70 118 470	106 895	147 022 092	224 134	-76 903 622	-117 239	209,68%	Prévention	70 118 470	106 895	147 022 092	224 134	-76 903 622	-117 239
								Prévention	70 118 470	106 895	147 022 092	224 134	-76 903 622	-117 239
Formations	110 013 476	167 714	28 255 937	43 076	81 757 539	124 639	25,68%	Renforcement des capacités des cibl	92 812 354	141 492	25 676 937	39 144	67 135 417	102 347
								Renforcement des capacités du perso	17 201 122	26 223	2 579 000	3 932	14 622 122	22 291
								Formations	110 013 476	167 714	28 255 937	43 076	81 757 539	124 639
Equipements/Fourniture	135 836 891	207 082	11 219 360	17 104	124 617 531	189 978	8,26%	Equipement aux Bénéficiaires	26 189 016	39 925	733 500	1 118	25 455 516	38 807
								Equipements médicaux	56 997 618	86 892	2 098 500	3 199	54 899 118	83 693
								Personnel Bureau	52 650 257	80 265	8 387 360	12 786	44 262 897	67 478
								Equipements pour AGR	0	0	0	0	0	0
								Equipements/Fourniture	135 836 891	207 082	11 219 360	17 104	124 617 531	189 978
Prise en charge globale	42 464 545	64 737	60 258 321	91 863	-17 793 776	-27 126	141,90%	Médicale	26 666 976	40 654	39 095 236	59 600	-12 428 260	-18 947
								Nutritionnelle	2 600 870	3 965	8 396 067	12 800	-5 795 197	-8 835
								Psychologique	6 186 947	9 432	2 399 445	3 658	3 787 502	5 774
								Sociale	7 009 752	10 686	10 367 573	15 805	-3 357 821	-5 119
								Prise en charge globale	42 464 545	64 737	60 258 321	91 863	-17 793 776	-27 126
Parrainage	11 209 730	17 089	11 978 290	18 261	-768 560	-1 172	106,86%	Parrainage	11 209 730	17 089	11 978 290	18 261	-768 560	-1 172
								Parrainage	11 209 730	17 089	11 978 290	18 261	-768 560	-1 172
Gouvernance et démarche-qualité	158 943 071	242 307	206 542 059	314 871	-47 598 988	-72 564	129,95%	Suivi-Evaluation	6 294 172	9 595	11 090 884	16 908	-4 796 712	-7 313
								Planification et Promotion genre	6 416 238	9 781	14 413 526	21 973	-7 997 288	-12 192
								Capitalisation	0	0	875 000	1 334	-875 000	-1 334
								Communication et mobilisation de res	3 588 226	5 470	5 232 183	7 976	-1 643 957	-2 506
								Plaidoyer et réseautage	0	0	0	0	0	0
								Recherche communautaire	915 000	1 395	139 230	212	775 770	1 183
								Gouvernance et vie associative	7 800 000	11 891	7 800 000	11 891	0	0
								Fonctionnement terrain	71 397 672	108 845	49 746 817	75 839	21 650 855	33 007
								Fonctionnement Coordination général	49 649 909	75 691	85 874 636	130 915	-36 224 727	-55 224
								Ecole bilingue	12 881 854	19 638	31 369 783	47 823	-18 487 929	-28 185
								Gouvernance et démarche-qualité	158 943 071	242 307	206 542 059	314 871	-47 598 988	-72 564
	528 586 183	805 824	465 276 059	709 309	63 310 124	96 516	88,02%	TOTAL	528 586 183	805 824	465 276 059	709 309	63 310 124	96 516

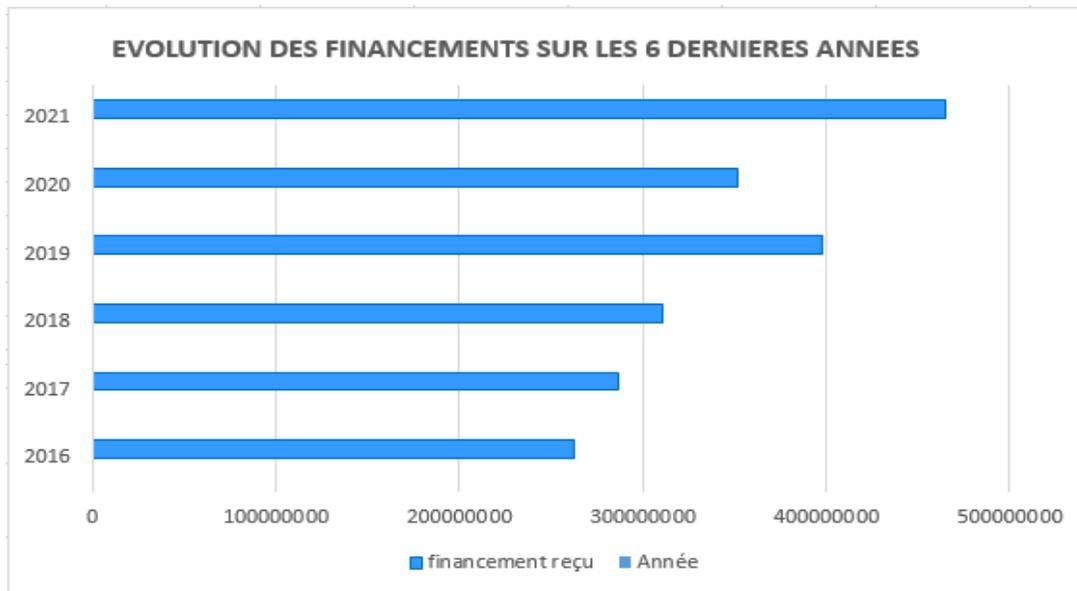
Graphique 1: Financement par Bailleur (En Francs CFA)



Graphique 2: Répartition des réalisations suivant les activités



Graphique 3: Evolution du financement, les 6 dernières années



L'analyse du tableau 7 montre clairement qu'après l'activité Gouvernance et démarche-qualité intégrant les charges de la coordination ainsi que les coûts de fonctionnement terrain et qui consomme à elle seule 45,75%, viennent respectivement les activités Prévention (29,51%), Prise en charge globale (13,35%) totalisant ensemble 42,86%. Ces différents taux trouvent leur justification dans la mission de l'organisation qui consiste à mettre des ressources humaines au service de l'éducation préventive et de la recherche de solutions aux besoins des différentes cibles. Toutefois, il importe de travailler davantage à réduire le poids des charges de coordination dans le budget global.

A travers l'observation du diapositif 10, relatif à la contribution des partenaires, on note un meilleur équilibre entre les financements bailleurs comparativement aux années précédentes. A titre d'exemple, la contribution de Partage est passée à 29,23% contre 26,86% (compte tenu du Renforcement de Capacité qui a prévalu sur les 2 dernières années sans aucun incident sur le financement des activités constitutives de l'objectif de RACINES) en 2020 pendant que celle de Plan International Bénin est passée à 38,07% contre 25,75% en 2020. Aussi, les bénéficiaires à travers leur apport ont pesé 6,33% dans les ressources mobilisées au titre de l'année sous revue.

Le tableau 8 illustre quant à lui une croissance constante des fonds mobilisés depuis près d'une dizaine d'années. On note en comparaison aux ressources mobilisées l'année dernière, une progression de 16,71% en 2021.

En dépit de ces efforts et face aux multiples ambitions de l'institution pour les 10 prochaines années, elle envisage de mettre en œuvre de nouvelles stratégies innovantes en matière de mobilisation de ressources propres.

EQUIPE DE REALISATION

CONSEIL D'ADMINISTRATION		
N°	NOM ET PRENOMS	TITRES
1	HOUNSA Laurent	Président
2	DANGNIVO Jude	Secrétaire Général
3	ASSAH Calixte	Secrétaire Général Adjoint
4	AMOUSSAHOUNKPATIN Waliou	Trésorier Général
5	HOUSSOU Jean de Dieu	Trésorier Général Adjoint
6	DOSSOU-YOVO Mesmin Emmanuel	Conseiller
7	ZINGAN Evariste	Conseiller

COMITE DE DIRECTION			
N°	NOM ET PRENOMS	TITRES	TYPE DE CONTRAT
1	ADIFFON Arsène	Directeur Exécutif	Salarié
2	GOGODO Séverin	Responsable Administratif et Financier	Salarié
3	BAH Rachel	Comptable - Responsable Administratif et Financier /PI	Salarié
4	HOUSSIN Hortense	Médecin Coordinatrice Programme Santé	Salarié
5	GBAGUIDI Tobias	Responsable Unité Programme Zou-Collines	Salarié

EQUIPE COORDINATION			
N°	NOM ET PRENOMS	TITRES	TYPE DE CONTRAT
3	BAKARY Birkiss	Assistante Gouvernance Educative & Chargée de Communication, Partenariat et Mobilisation de Ressources	Salarié
4	LANOKOU-MOULERO J. René Fennerve	Animateur Communication, Partenariat et Mobilisation de Ressources	Salarié
5	DODOU Bertin	Assistant Programmes Chargé du Suivi-Evaluation	Salarié
6	AHOSSIN-GUEZO Grâce	Secrétaire Comptable et Administrative	Salarié
7	DOSSOU Jean-Claude	Chauffeur administratif - Logisticien	Salarié
8	FOUSSENI Adam	Agent de sécurité et d'entretien	Prestataire
9	AFANTCHEOU Dossavi	Agent de sécurité et d'entretien remplaçant	Prestataire
10	HADJO Michel	Assistant Comptable	Prestataire
11	CHEDOU Ezéchiel	Assistant Comptable	Prestataire

EQUIPE PROGRAMME EDUCATION / UNITE ZOU - COLLINES			
N°	NOM ET PRENOMS	TITRES	TYPE DE CONTRAT
2	AWANNOUGBE Tanguiane	Coordinatrice Plan for Girls	Salarié
3	MITOUNOUN K. Richard	Comptable Plan for Girls	Salarié
4	SOSSA Edouard	Comptable Plan for Girls	Salarié
5	SATOGNON Euloge	Animateur Plan for Girls	Salarié
6	DOVOYEDO F. Nadège	Animatrice Plan for Girls	Salarié
7	AFFOUDA O. Clotilde	Animatrice Plan for Girls	Salarié
8	TEBE Obède	Animatrice Plan for Girls	Salarié
9	SAÏ Sèhoudé Rok	Animateur Gouvernance Educative et Droits (GED)	Salarié
10	ALLOGNON M. Inès	Animatrice Santé Sexuelle et Reproductive auprès des Adolescents et Jeunes (SSRAJ)	Salarié
11	CODJIA Aimée	Animatrice Santé Sexuelle et Reproductive auprès des Adolescents et Jeunes (SSRAJ)	Prestataire
12	ODJRADO Fidélia	Animatrice Santé Sexuelle et Reproductive auprès des Adolescents et Jeunes (SSRAJ)	Prestataire
13	KOKODE Pélagie	Infirmière Santé Sexuelle et Reproductive auprès des Adolescents et Jeunes (SSRAJ)	Prestataire
14	WEKE Chalana	Animateur Préservation de l'Environnement et Genre (PEG)	Salarié
15	AGOSSA Y. Clément	Animateur volet Education / Parrainage	Salarié
16	AMOUSSOU A. Vital	Assistant de Programme Education Fondamentale et Alternatives Educatives (EFAE)	Salarié
17	AKOUTA Samuel	Assistant Comptable de l'Unité Programmes Zou-Collines	Salarié
18	COHINTO S. Cosme	Animateur Santé Préventive et Accompagnement Socio Scolaire (SPASS)	Salarié
19	ELEGBE Aurore	Animatrice Santé Préventive et Accompagnement Socio Scolaire (SPASS)	Salarié
20	WINSAVI Samuel	Assistant de Programme / Parrainage	Salarié
21	BIAOU Denis O.	Animateur Suivi Pédagogique et Alternatives Educatives (SPAÉ)	Salarié
22	LOKOSSOU Mathias	Agent de sécurité et d'entretien	Salarié
23	LODEHOU Nazaire	Agent de sécurité et d'entretien	Salarié

EQUIPE PROGRAMME SANTE / CLINIQUE MEDICALE RACINES

N°	NOM ET PRENOMS	TITRES	TYPE DE CONTRAT
2	MENSAH Yannick	Médecin responsable	Prestataire
3	GOUDAYI Orielle	Médecin remplaçant	Prestataire
4	ADONON Arsène	Infirmier assistant du médecin	Salarié
5	SOSSOU Mahougnan R.	Psychologue responsable volet psychosocial/ Responsable projet Sidaction	Salarié
6	DJOGBENOU WILFRIED	Psychologue	Mise à disposition
7	AMOUSOU LUC	Assistant juriste	Mise à disposition
8	GODONOU Lucrèce	Infirmière de garde	Prestataire
9	ATTIKEY ASSOGBA Annick	Assistante volet nutrition/ Responsable projet Solidarité Sida	Salarié
10	ADJIDOME Angela I.	Caissière	Prestataire
11	AMOUSSOUGA Philippe	Infirmier Responsable soins et hospitalisation	Prestataire
12	DJIDONOU Y. Tatiana	Infirmière Responsable dépistage et ETP	Salarié
13	ANATO B. Charlotte	Gestionnaire de pharmacie	Salarié
14	DAGBETO Rachel	Sage-femme Responsable maternité	Prestataire
15	DAMASSOH Sabine	Assistante sociale	Salarié
16	LANIGNAN Nabilath	Sage-femme de garde	Prestataire
17	KOLAOLE Souliath	Sage-femme de garde	Prestataire
18	GBEGBE Myrlène	Technicienne de laboratoire et d'analyse médicale Responsable Laboratoire	Salarié
19	FIKARA Ashia Michka	Technicienne de laboratoire et d'analyse médicale	Prestataire
20	HOUNTONDI J. A. Romaine	Aide-soignante	Salarié
21	SOSSOUKPE LOKI Euphrasie	Aide-soignante	Prestataire
22	ANAGO A. Eléonore	Aide-soignante	Salarié
23	GAZARD Jeanne	Aide-soignante	Prestataire
24	ANIAMBOSSOU Angèle	Agent d'entretien	Prestataire
25	KOMI Kodjovi	Agent d'entretien et de sécurité remplaçant	Prestataire
26	ABOU AKENAM DJOSSO	Agent de sécurité	Salarié
27	ADEWOLE Faiçol	Agent de sécurité	Mise à disposition
28	AGBOTI-DOSSOU Mathias	Médiateur	Prestataire
29	ACCODO Anatole	Médiateur	Prestataire
30	FLANDA Ida	Médiatrice	Prestataire
31	KPAKPO Gaétan	Médiateur	Mise à disposition
32	NASSARA Jonas	Médiateur	Mise à disposition
33	ADJAKALE Eulode	Médiateur	Mise à disposition
34	AGOSSOU Ghislaine	Médiatrice	Mise à disposition
35	HOUESSOU Justine	Médiatrice	Prestataire

36	N'TCHA Ecclésiaste	PF/PE	Prestataire
37	BOCCO KPEVI Edgard	PE	Bénévole
38	ZAID Ibrahim	PE	Prestataire
39	GOMEZ Sélassi	PE	Prestataire
40	KOGNON Thérèse	PE	Bénévole
41	AMOULE Sévérine	PE	Bénévole
42	SANKOU Hermann	PE	Prestataire
43	AHOUANSOU Girex	PE	Bénévole
44	SODEGLA Pascal	PE	Bénévole

PERSPECTIVES POUR 2022

SECTEUR SANTE

- Rendre l'espace plus convivial aux bénéficiaires.
- Renforcer les capacités du personnel à faire des dépistages par l'auto-test et l'index testing.
- Réfléchir à des stratégies innovantes susceptibles de rendre les mères économiquement autonomes dans un contexte de diminution des moyens en faveur de la dotation en kits alimentaires.

AU PLAN STRATEGIQUE

- Mieux documenter les acquis de RACINES pour plus de visibilité et d'opportunités de financements.
- Renforcer le dispositif de suivi évaluation.

SECTEUR EDUCATION

- Arrimer la stratégie des Alternatives éducatives de RACINES à celle promue par la nouvelle architecture de l'éducation au Bénin à travers des cadres de réflexion sur la mise en place de dispositifs autogérés.
- Création de clubs culturels comme tremplin à la lecture, dans quelques écoles pilotes.
- Transfert définitif de certaines activités conduites depuis une dizaine d'années et mieux appropriées par les acteurs bénéficiaires.

AU PLAN INSTITUTIONNEL

- Renforcer le parc automobile.
- Nouer des partenariats qui nous permettent de valoriser notre accord cadre.
- Réduire le nombre de prestataires.
- Améliorer la gestion des ressources humaines.

ANNEXES

REPUBLIQUE DU BENIN



Recherches, **A**ctions **C**ommunautaires, **I**nitiatives pour
un **N**ouvel **E**Spoir

**RAPPORT D'OPINION DU
COMMISSARIAT AUX COMPTES SUR
LES COMPTES ANNUELS DE
L'EXERCICE CLOS AU 31/12/2021**

RAPPORT DEFINITIF

ORIGINAL

JUIN 2022

**RAPPORT D'OPINION DU COMMISSARIAT AUX
COMPTES SUR LES COMPTES ANNUELS DE
L'EXERCICE CLOS AU 31/12/2021**



Sauver - Vivifier - Dynamiser & Guider les Organisations

055-SE

SAS au capital de 50 000 000 FCFA

Carré 385, 3^{ème} étage, Immeuble YOUNOUSSA scoa-gbeto- Saint Michel- COTONOU

02 BP 2457 Gbégamey-Cotonou Tél: +229 94931717 / 96686694 N° IFU 3201300316312

www.svdgafrique.com e-mail : contact@svdgafrique.com ou cabinetsvdg@gmail.com

ONG RACINES

RAPPORT D'OPINION DU COMMISSARIAT AUX COMPTES SUR LES COMPTES ANNUELS

EXERCICE CLOS LE 31 DECEMBRE 2021

ONG RACINES : RECHERCHES, ACTIONS COMMUNAUTAIRES, INITIATIVES POUR UN NOUVEL ESPOIR

Quartier Fidjrossè

IFU 6200901096708

Cotonou – Bénin

SOMMAIRE

I-	OPINION	6
II-	FONDEMENT DE L'OPINION	6
III-	JUSTIFICATION DES APPRECIATIONS.....	7
IV-	QUESTIONS CLÉS DE L'AUDIT	8
V-	RESPONSABILITÉS DE L'ONG RACINES ET DE SON CONSEIL D'ADMINISTRATION POUR LES COMPTES	8
VI-	RESPONSABILITES DE L'AUDITEUR POUR L'AUDIT DES COMPTES.....	9
VII-	RECOMMANDATIONS	12

**LETTRE D'OPINION SUR LES COMPTES
ANNUELS DE L'EXERCICE CLOS
AU 31 DECEMBRE 2021**

COTONOU, le 15 Juin 2022

**Mesdames, Messieurs les membres de l'Assemblée Générale de l'ONG
RACINES**

I- OPINION

Nous avons effectué l'audit des comptes de l'**ONG RACINES** qui comprennent l'état de la situation financière **au 31 décembre 2021**, l'état des dettes, l'état des créances, l'état des subventions reçues, le tableau des emplois et ressources pour l'**exercice clos au 31 décembre 2021**, y compris le résumé des principales méthodes comptables.

À notre avis, le grand livre général, le grand livre analytique et la balance ci-joints donnent, dans tous leurs aspects significatifs, une image fidèle de la situation financière de l'**ONG RACINES** de l'**exercice clos le 31 décembre 2021**, ainsi que de sa performance financière et du tableau des emplois et ressources pour l'exercice clos à cette date, conformément aux Normes de l'OHADA.

II- FONDEMENT DE L'OPINION

Nous avons effectué notre audit selon les Normes internationales d'audit (ISA).

Les responsabilités qui nous incombent en vertu de ces normes sont plus amplement décrites dans la section « Responsabilités de l'auditeur pour l'audit des comptes » du présent rapport.

Nous sommes indépendants de l'**ONG RACINES** conformément au Code de déontologie des professionnels comptables du Conseil des normes internationales de déontologie comptable (le Code de l'IESBA) ainsi qu'aux règles de déontologie qui

s'appliquent à l'audit des comptes au Bénin et dans les pays de l'OHADA, et nous nous sommes acquittés des autres responsabilités déontologiques qui nous incombent selon ces règles et le code de l'IESBA.

Nous estimons que les éléments probants que nous avons obtenus sont suffisants et appropriés pour fonder notre opinion d'audit.

III- JUSTIFICATION DES APPRECIATIONS

En application des normes d'audit relatives à la justification de nos appréciations, nous vous informons que les appréciations auxquelles nous avons procédé ont porté sur le caractère approprié des principes comptables appliqués, le caractère raisonnable des estimations significatives retenues notamment les amortissements et sur la présentation d'ensemble des comptes, pour ce qui concerne :

- la balance ;
- le grand livre analytique ;
- le grand livre général.

Au terme du contrôle interne et du contrôle des comptes quelques anomalies ont été relevées (cf. rapport sur le contrôle interne et rapport art 715).

Ces anomalies n'ont pas un caractère significatif sur les comptes pris dans leur ensemble.

Elles ne sont donc pas de nature à remettre en cause notre opinion sur les comptes.

Les appréciations ainsi portées s'inscrivent dans le cadre de notre démarche d'audit des comptes annuels, pris dans leur ensemble, et ont donc contribué à la formation de notre opinion exprimée dans la première partie de ce rapport.

IV- QUESTIONS CLÉS DE L'AUDIT

Les questions clés de l'audit sont les questions qui, selon notre jugement professionnel, ont été les plus importantes dans l'audit des comptes de la période considérée.

Ces questions ont été traitées dans le contexte de notre audit des comptes pris dans leur ensemble et aux fins de la formation de notre opinion sur ceux-ci, et nous n'exprimons pas une opinion distincte sur ces questions.

V- RESPONSABILITÉS DE L'ONG RACINES ET DE SON CONSEIL D'ADMINISTRATION POUR LES COMPTES

La Direction Exécutive est responsable de la préparation et de la présentation fidèle des rapports financiers conformément aux normes de l'OHADA, ainsi que du contrôle interne qu'elle considère comme nécessaire pour permettre la présentation de rapports financiers exempts d'anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs.

Lors de la préparation des rapports financiers, c'est au Conseil d'Administration qu'il incombe d'évaluer la capacité de **L'ONG RACINES** à poursuivre son exploitation, de communiquer, le cas échéant, les questions relatives à la continuité de l'exploitation et d'appliquer le principe comptable de continuité d'exploitation, sauf si le Conseil d'Administration de **L'ONG RACINES** a l'intention de liquider **L'ONG RACINES** ou de cesser son activité ou si aucune autre solution réaliste ne s'offre à elle.

Il incombe aux responsables de la gouvernance de surveiller le processus d'information financière de **L'ONG RACINES**.

VI- RESPONSABILITES DE L'AUDITEUR POUR L'AUDIT DES COMPTES

Nos objectifs sont d'obtenir l'assurance raisonnable que les comptes pris dans leur ensemble sont exempts d'anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs, et de délivrer un rapport de l'auditeur contenant notre opinion.

L'assurance raisonnable correspond à un niveau élevé d'assurance, qui ne garantit toutefois pas qu'un audit réalisé conformément aux normes ISA permette toujours de détecter toute anomalie significative qui pourrait exister.

Les anomalies peuvent résulter de fraudes ou d'erreurs et elles sont considérées comme significatives lorsqu'il est raisonnable de s'attendre à ce que, individuellement ou collectivement, elles puissent influencer sur les décisions économiques que les utilisateurs des comptes annuels prennent en se fondant sur ceux-ci.

Dans le cadre d'un audit réalisé conformément aux normes ISA, nous exerçons notre jugement professionnel et faisons preuve d'esprit critique tout au long de cet audit.

En outre :

- nous identifions et évaluons les risques que les comptes comportent des anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs, concevons et mettons en œuvre des procédures d'audit en réponse à ces risques, et réunissons des éléments probants suffisants et appropriés pour fonder notre opinion.

Le risque de non-détection d'une anomalie significative résultant d'une fraude est plus élevé que celui d'une anomalie significative résultant d'une erreur, car

la fraude peut impliquer la collusion, la falsification, les omissions volontaires, les fausses déclarations ou le contournement du contrôle interne ;

- nous acquérons une compréhension des éléments du contrôle interne pertinents pour l'audit afin de concevoir des procédures d'audit appropriées aux circonstances, et non dans le but d'exprimer une opinion sur l'efficacité du contrôle interne de l'**ONG RACINES** ;
- nous apprécions le caractère approprié des méthodes comptables retenues et le caractère raisonnable des estimations comptables faites par la Direction Exécutive, de même que des informations y afférentes fournies par cette dernière ;
- nous tirons une conclusion quant au caractère approprié de l'utilisation par la Direction Exécutive du principe comptable de continuité d'exploitation et, selon les éléments probants obtenus, quant à l'existence ou non d'une incertitude significative liée à des événements ou situations susceptibles de jeter un doute important sur la capacité de l'**ONG RACINES** à poursuivre son exploitation. Si nous concluons à l'existence d'une incertitude significative, nous sommes tenus d'attirer l'attention des lecteurs de notre rapport sur les informations fournies dans les états financiers au sujet de cette incertitude ou, si ces informations ne sont pas adéquates, d'exprimer une opinion modifiée. Nos conclusions s'appuient sur les éléments probants obtenus jusqu'à la date de notre rapport. Des événements ou situations futurs pourraient par ailleurs amener l'**ONG RACINES** à cesser son exploitation ;
- nous évaluons la présentation d'ensemble, la forme et le contenu des comptes et apprécions si les opérations et événements sont enregistrés dans les

comptes respectives sous-jacents d'une manière propre à donner une image fidèle;

- nous communiquons aux responsables de la gouvernance, notamment l'étendue et le calendrier prévus des travaux d'audit et nos constatations importantes, y compris toute déficience importante du contrôle interne que nous aurions relevée au cours de notre audit ;
- nous fournissons également aux responsables de la gouvernance une déclaration précisant que nous nous sommes conformés aux règles de déontologie pertinentes concernant l'indépendance, et leur communiquons toutes les relations et les autres facteurs qui peuvent raisonnablement être considérés comme susceptibles d'avoir des incidences sur notre indépendance ainsi que les sauvegardes connexes s'il y a lieu.

Parmi les questions communiquées aux responsables de la gouvernance, nous déterminons quelles ont été les plus importantes dans l'audit des états financiers de comptes des immobilisations et des stocks de la période considérée : ce sont les questions clés de l'audit.

- Nous décrivons ces questions dans notre rapport, sauf si des textes légaux ou réglementaires en empêchent la publication ou si, dans des circonstances extrêmement rares, nous déterminons que nous ne devrions pas communiquer une question dans notre rapport parce que l'on peut raisonnablement s'attendre à ce que les conséquences néfastes de la communication de cette question dépassent les avantages pour l'intérêt public.

VII- RECOMMANDATIONS

Nous vous recommandons de corriger les anomalies relevées lors de la vérification des pièces probantes pour éviter les risques de dysfonctionnement du contrôle interne comme mentionnés dans le rapport portant sur le contrôle interne.

Le Commissaire Aux Comptes


SVDG SVDG AFRIQUE SAS
02 BP 2457 Cotonou
Tél: 00229 94 93 17 17
info.ben@svdgafrique.com
www.svdgafrique.com

Serge DOSSOU-GBETE
Expert Comptable
Diplômé
N° 095 EC OECCA-BENIN



Sauver - Vivifier - Dynamiser & Guider les Organisations

055-SE

SAS au capital de 50 000 000 FCFA

Carré 385, 3^{ème} étage, Immeuble YOUNOUSSA scoa-gbeto- Saint Michel- COTONOU

02 BP 2457 Gbégamey-Cotonou Tél: +229 94931717 / 96686694 N° IFU 3201300316312

www.svdgafrique.com e-mail : contact@svdgafrique.com ou cabinetsvdg@gmail.com

RACINES

08 B.P. : 85 Tri Postal
Tél : (229) 21 30 21 14

E-mail: racines@ong-racines.org

COTONOU - Rép. Du Bénin

BUDGET GLOBAL RACINES 2022

Activité / Sous Activités	Budget		FINANCEMENTS PARTENAIRES PAR AXE THEMATIQUE											CONTRIBUTION RACINES	A Rechercher
	Montant CFA	%	PEC/PVVIH			SSR JEUNES		GENRE		EDUCATION					
			Sidaction	Fondation de France	Solidarité Sida	Solidarité Sida	Plan Bénin SPAD	Plan Bénin P4G	Plan Bénin SWEDD	Partage	JAPON	PEPFAR	ENABEL		
PREVENTION	68 512 649	12,23%	596 921	2 669 000						65 246 728					
FORMATION	50 467 079		337 818	1 258 000	0	2 002 200	1 254 000	3 370 000	28 494 264	12 915 347	0	135 450	700 000	0	0
<i>cibl</i>	45 910 329		337 818	1 258 000		950 900	1 254 000	0	28 494 264	12 915 347			700 000	0	
<i>perso</i>	4 556 750					1 051 300		3 370 000				135 450			
EQUIPEMENT	101 245 606	18,07%	0	0	10 923 528	0	32 127 078	0	590 000	0	52 605 000	0	0	0	5 000 000
<i>Bénéficiaires</i>	32 327 078						32 127 078	0	200 000						
<i>Equipements médicaux</i>	54 105 000										52 605 000				1 500 000
<i>Personnel Bureau</i>	14 813 528			0	10 923 528				390 000						3 500 000
PRISE EN CHARGE	52 878 199	9,44%	33 310 806	3 335 000	2 580 000	570 500	0	0	0	0	0	7 931 893	0	0	5 150 000
<i>Médicale</i>	32 749 681		21 206 431	2 195 000	1 610 000	570 500						4 167 750			3 000 000
<i>Nutritionnelle</i>	2 600 870		2 600 870												
<i>Psychologique</i>	8 548 913		2 501 164	1 140 000	970 000							2 887 749			1 050 000
<i>Sociale</i>	8 978 735		7 002 341									876 394			1 100 000
DEMARCHE QUALITE	39 454 328	7,04%	0	0	0	229 000	12 600 000	0	13 638 030	8 092 126	599 672	1 660 500	0	0	2 635 000
<i>Suivi-Evaluation</i>	16 327 474					229 000	1 600 000	0	7 466 000	4 772 302	599 672	1 660 500			
<i>Capitalisation</i>	12 500 000						11 000 000								1 500 000
<i>Communication et mobilisation de r</i>	5 339 700								1 189 875	3 319 825					830 000
<i>Plaidoyer et réseautage</i>	5 287 155								4 982 155	0					305 000
GOUVERNANCE	247 584 184	44,20%	14 951 230	3 274 400	2 301 000	5 196 843	23 336 712	#####	71 966 033	41 949 897	0	10 606 824	23 350 560	32 210 000	7 195 247
<i>Recherche communautaire</i>	0														0
<i>Gouvernance et vie associative</i>	4 280 000														4 280 000
<i>Fonctionnement terrain</i>	90 408 960		14 951 230	2 824 400			6 732 300	8 582 639	30 057 620	9 840 946		9 089 824		5 414 753	2 915 247
<i>Fonctionnement Coordination génér</i>	152 895 224			450 000	2 301 000	5 196 843	16 604 412	2 662 800	41 908 412	32 108 951		1 517 000	23 350 560	26 795 247	0
Total Général (CFA)	560 142 045	100,00%	49 196 775	10 536 400	15 804 528	7 998 543	69 317 790	#####	#####	128 204 098	53 204 672	20 334 667	24 050 560	32 210 000	19 980 247
Total Général (euro)	853 931		75 000	16 063	24 094	12 194	105 674	22 281	174 841	195 000	81 110	31 000	36 665	49 104	30 460
Pourcentage par bailleur	100,00%		8,78%	1,88%	4,25%			35,46%		22,89%	9,50%	3,63%	4,29%	5,75%	3,57%

La RAF par Intérim

Le Directeur Exécutif



[Signature]

Rachel C. BAH



Arène C. ADIFFON

NOS PARTENAIRES

